

Plano de Ensino

Curso			Semestre/Ano
Tecnologia em Gestão Empresarial			2o Semestre/2019
Disciplina			Sigla
Gestão de Pessoas			AGR002
Carga Horária Semanal	Carga Teórica	Carga Prática	Carga Horária Semestral
4	4	0	80
Professor			
ROSELI TONINI			
Ementa			
<p>Importância e evolução da área de recursos humanos. Políticas, objetivos e visão sistêmica da administração de recursos humanos. Os subsistemas de administração de recursos humanos: provisão, aplicação, manutenção, desenvolvimento e monitoramento. Gestão estratégica de pessoas. Responsabilidade social empresarial.</p>			
Objetivo			
<p>Entender a área de recursos humanos, identificando os seus subsistemas, objetivando a melhor adequação na produção e no desempenho das pessoas integradas à gestão de negócios e orientadas para resultados.</p>			
Metodologia			
<p>Aula expositiva + Dinâmica de Interação. Aula expositiva, slides/vídeo e interatividade com os alunos. Trabalho em grupo/apresentações práticas + vídeo + interatividade. Trabalho em grupo/apresentações práticas + vídeo + interatividade. Avaliação Escrita. Aula expositiva + debate/interatividade. Palestras. Aula trabalho: questionário. Aula Trabalho: questionário. Trabalho em grupo/apresentação seminário + vídeo + debate/interatividade. Avaliação escrita. Aula interativa, com feedback + avaliação escrita [Exame]. Apresentações dos TGs. Aula interativa e feedback desempenho avaliação exame final.</p>			
Critérios de Avaliação			
<p>Fórmula : $iif(EX > 0, ((P1+P2+TR)/3)+EX)/2, (P1+P2+TR)/3$</p> <p>Legendas :</p> <p>Avaliação - Prova (P1) de conhecimentos adquiridos no decorrer do 1o. período de estudos - Avaliação Avaliação - Prova (P2) de conhecimentos adquiridos no decorrer do 2o. período de estudos - Avaliação Trabalhos - Trabalhos (TR) realizados no decorrer de todo o período de estudos - Trabalhos Exame - Prova Exame Final (EX) - Exame</p>			
Plano de Aula			
<p>1 Apresentação + Aspectos para o desenvolvimento profissional -> 06 AGOAPRESENTAÇÃO do plano do professor, do plano de ensino e dos critérios de avaliação. Conhecimento do cronograma e programação de atividades. Dinâmica de interação e integração. Empresabilidade e Empregabilidade: o significado do trabalho e o novo perfil do emprego (tendências). Novos paradigmas, reengenharia organizacional e pessoal. Conhecimento dos temas para as apresentações dos seminários do 2º. Bimestre.</p> <p>2 Introdução/Fundamentos Gestão de Pessoas -> 13 AGOFUNDAMENTOS Histórico, conceito e importância da gestão de pessoas (GP). Cultura, filosofia, missão organizacional. Influência da cultura e filosofia organizacional na GP. Objetivos da moderna gestão de pessoas. Aspectos que fundamentam a moderna gestão de pessoas: o indivíduo e a</p>			
Responsavel pela Disciplina		Coordenador pelo Curso	
ROSELI TONINI		VIVIAM ESTER DE SOUZA	
29/11/19		29/11/19	

Plano de Ensino

organização. Sistema, subsistemas, processos, atividades e funções da Gestão de Pessoas. Sorteio dos temas para as apresentações dos seminários do 2º. Bimestre.

3 PROCESSOS DE AGREGAR PESSOAS (Parte 1) -> 20 AGOPROCESSOS DE AGREGAR PESSOAS (Parte 1) Recrutamento: conceito e objetivos. Mercado de trabalho e mercado de recursos humanos. Levantamento de necessidades e previsão de vagas. Recrutamento interno e externo: técnicas, meios, vantagens e limitações. A elaboração do anúncio para o recrutamento. Tipos de anúncios. Orientações sobre as apresentações dos trabalhos.

4 PROCESSOS DE AGREGAR PESSOAS (Parte 2) -> 27 AGOPROCESSOS DE AGREGAR PESSOAS (Parte 2) Seleção de Pessoas: conceitos e bases. Testes de conhecimento - práticos, escritos e orais. Entrevista de Seleção: objetivos e técnicas. Planejamento e condução da entrevista por parte do entrevistador e por parte do entrevistado. Filme e debate: como conduzir uma entrevista de seleção. Testes psicológicos e de personalidade.

5 PROCESSOS DE APLICAR PESSOAS -> 03 SETPROCESSOS DE APLICAR PESSOAS (Parte 1) Conceito, importância. Métodos Tradicionais: processo, condução e aplicação da avaliação de desempenho (AD) nas organizações. A entrevista de avaliação. Métodos inovadores: processo, condução e aplicação da avaliação de desempenho (AD) nas organizações. Vídeo Método Balanced Scorecard.

6 Tópicos Especiais em Gestão de Pessoas (Apresentações com estudos práticos) -> 10 SETTÓPICOS ESPECIAIS EM GP: Questões contemporâneas e estudos aplicados na prática. GRUPO 1 - Empresa cidadã, ética e etiqueta nos negócios. GRUPO 2 - Técnicas de negociação, jogos cooperativos e games empresariais; GRUPO 3 - Outdoor Training (treinamento ao ar livre) e dinâmicas empresariais. Tempo de apresentação mínimo: 30 minutos; máximo: 40 minutos. Necessário Pontualidade e Gestão do Tempo. Valor: 0 a 4,0 pontos, sendo avaliado: Apresentação do Grupo + Slides + Interatividade Prática + Participações/disciplina/ética/gestão do tempo e comprometimento com as apresentações dos grupos.

7 Tópicos Especiais em Gestão de Pessoas (Apresentações com estudos práticos) -> 17 SETTÓPICOS ESPECIAIS EM GP: Questões contemporâneas e estudos aplicados na prática. GRUPO 4 - Espiritualidade no trabalho: feng shui e ioga; GRUPO 5 - Música em T&D e ginástica laboral; GRUPO 6 - Espiritualidade no trabalho: aroma e cromoterapia. Tempo de apresentação mínimo: 30 minutos; máximo: 40 minutos. Necessário Pontualidade e Gestão do Tempo. Valor: 0 a 4,0 pontos, sendo avaliado: Apresentação do Grupo + Slides + Interatividade Prática + Participações/disciplina/ética/gestão do tempo e comprometimento com as apresentações dos grupos.

8 PROCESSOS DE MANTER e MONITORAR PESSOAS -> 24 SET PROCESSOS DE MANTER e MONITORAR PESSOAS Qualidade de vida trabalho e políticas disciplinares. Sistemas integrados de informações gerenciais. Orientações para estudos da P1 (prova bimestral). Revisão e fixação de conteúdos.

9 Prova Avaliação Bimestral (P1) -> 01 OUT P1 = PROVA AVALIAÇÃO BIMESTRAL Valor: 0 a 10,0 pontos

10 PROCESSOS DE RECOMPENSAR PESSOAS -> 08 OUT FEEDBACK aos alunos sobre os padrões esperados de desempenho nas respostas das questões da prova (P1). Planejamento e gestão da carreira. Remuneração variável, programas de recompensas, benefícios e incentivos salariais.

11 PROCESSOS DE DESENVOLVER PESSOAS -> 15 OUT Treinamento: conceito e importância. Processo e planejamento do treinamento - diagnóstico, desenho, implementação e avaliação do treinamento. E-Learning e Treinamentos Corporativos. Técnica e metodologia do uso de cenas de filmes comerciais (e filmes na íntegra) para o desenvolvimento de colaboradores.

12 SEMANA DE TECNOLOGIA DA FATEC PG. -> 22 OUT SEMANA DE TECNOLOGIA DA FATEC PG. Palestras

13 AULA TRABALHO: Licença Médica Profa. -> 29 OUT AULA TRABALHO: LICENÇA MÉDICA Profa. Capítulo 08 - Avaliação de Desempenho: questionário como simulado de estudos. Livro: Gestão de Pessoas (Idalberto Chiavenato)

14 AULA TRABALHO: Licença Médica Profa. -> 05 NOVAULA TRABALHO: LICENÇA MÉDICA Profa. Capítulo 12 - Treinamento: questionário como simulado de estudos. Livro: Gestão de Pessoas (Idalberto Chiavenato).

15 Seminários: Tópicos avançados em Gestão de Pessoas (grupos 1, 2 e 3) -> 12 NOV SEMINÁRIOS - TÓPICOS AVANÇADOS (Grupos 1, 2 e 3). Apresentação sobre questões éticas e de responsabilidade social na Gestão de Pessoas. GRUPO 1 - Saúde no trabalho: doenças, estresse, síndrome de Burnout, ergonomia e medidas preventivas; GRUPO 2 - Segurança no trabalho: causas e prevenções de acidentes no trabalho. Exemplo práticos; GRUPO 3 - Combate ao assédio e ao bullying. + programas de demissão e pós-carreira. Valor: 0 a 6,0 pontos, sendo: Apresentação do Grupo + Slides (0 a 5,0 pontos) + Participação nos debates sobre os temas apresentados (0 a 1,0 ponto). Tempo de apresentação mínimo: 45 minutos; máximo: 60 minutos. Necessário Pontualidade e Gestão do Tempo.

16 Seminários: tópicos avançados em Gestão de Pessoas (grupos 4, 5 e 6) -> 19 NOV SEMINÁRIOS - TÓPICOS AVANÇADOS (Grupos 4, 5 e 6). Apresentação sobre questões éticas e de responsabilidade social na Gestão de Pessoas que envolvem políticas disciplinares e de relacionamentos com os colaboradores. GRUPO 4 - Combate a exploração do trabalho escravo e ao trabalho infantil e respeito ao trabalho do idoso. GRUPO 5 - Inserção 1º. emprego, desenvolvimento de trainees e programas de assistência ao empregado. GRUPO 6 - Reinserção e ressocialização de moradores de rua e ex detentos para o

Responsável pela Disciplina

ROSELI TONINI

29/11/19

Coordenador pelo Curso

VIVIAM ESTER DE SOUZA

29/11/19

Plano de Ensino

trabalho. Valor: 0 a 6,0 pontos, sendo: Apresentação do Grupo + Slides (0 a 5,0 pontos) + Participação nos debates sobre os temas apresentados (0 a 1,0 ponto). Tempo de apresentação mínimo: 45 minutos; máximo: 60 minutos. Necessário Pontualidade e Gestão do Tempo.

17 Prova Avaliação Bimestral (P2) -> 26 NOV P2 = PROVA AVALIAÇÃO BIMESTRAL Valor: 0 a 10,0 pontos

18 FEEDBACK DESEMPENHO 2o. BIM + PROVA FINAL = P3 (EXAME) -> 03 DEZ FEEDBACK aos alunos sobre: a) os padrões esperados de desempenho nas respostas das questões da prova (P2); b) o rendimento total no semestre. Esclarecimentos de dúvidas quanto aos resultados alcançados. Prova Final = P3 (Exame).

19 APRESENTAÇÕES PROJETOS/TRABALHOS DE GRADUAÇÃO (TGs) -> 10 DEZ Semana de apresentações dos Trabalhos de Graduação (TGs), abertas para os alunos dos diferentes ciclos participarem. Participações dos professores nas bancas para as avaliações.

20 TERMINO SEMESTRE LETIVO + FEEDBACK PROVA EXAME -> 17 DEZ FEEDBACK aos alunos sobre: a) os padrões esperados de desempenho nas respostas das questões da prova EXAME; b) esclarecimentos de dúvidas quanto aos resultados alcançados. Encerramento do semestre letivo.

Bibliografia Basica

BOHLANDER, George. Administração de recursos humanos. 16. ed. SP: Cengage Learning, 2015. CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4.ed. Barueri, SP: Manole, 2014. DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos. 3ed. SP: Prentice Hall, 2014.

Bibliografia Complementar

BOOG, Gustavo G.; BOOG, Magdalena T [coord]. Manual de treinamento e desenvolvimento. 6ed. SP: Pearson Prentice Hall, 2013. LACOMBE, Francisco. Recursos humanos: princípios e tendências. 2ed. SP: Saraiva, 2011. MARRAS, Jean P. Gestão Estratégica de Pessoas. 14ed. SP: Saraiva, 2014.

Bibliografia Referencia

MAXIMIANO, Antônio César Amaru. Recursos humanos: estratégia e gestão de pessoas na sociedade global. RJ: LTC, 2014. CASCIO, Wayne F. Gestão estratégica de recursos humanos. SP: Saraiva, 2014. GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis estratégicos. 2. ed. RJ: Atlas, 2016.

Responsavel pela Disciplina

ROSELI TONINI

29/11/19

Coordenador pelo Curso

VIVIAM ESTER DE SOUZA

29/11/19