

Plano de Ensino

Curso			Semestre/Ano
Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas			2o Semestre/2019
Disciplina			Sigla
Gestão de Equipes			AGR101
Carga Horária Semanal	Carga Teórica	Carga Prática	Carga Horária Semestral
2	1	1	40
Professor			
LILIAM SAYURI SAKAMOTO			
Ementa			
<p>Vivência de técnicas de desenvolvimento de habilidades: liderança, criatividade, iniciativa, postura, atividades, entrevista, motivação, capacidade de síntese e de planejamento. Trabalho em equipe. Equipes de alto desempenho. Sistema de negociação. Instrumentos e atitudes de resolução de conflitos. Controles e atitudes gerenciais. Ações corretivas e preventivas.</p>			
Objetivo			
Entender os aspectos de gerência de pessoas em equipes de trabalho com foco em resultados.			
Metodologia			
<p>Apresentação por slides Avaliação</p>			
Critérios de Avaliação			
<p>Fórmula : $\text{if}(\text{EX} < 0, ((\text{P1} + \text{P2} + \text{TR}) / 3) + \text{EX}) / 2, (\text{P1} + \text{P2} + \text{TR}) / 3$</p> <p>Legendas :</p> <p>P1 - Prova 1 - Prova 1 P2 - Prova 2 - Prova 2 TR - Trabalho - Trabalho EX - Exame - Exame</p>			
Plano de Aula			
<p>1 Apresentação da Disciplina e Conteúdo Programático -> Apresentação da Ementa e da Disciplina. Vivência de técnicas de desenvolvimento de habilidades: liderança.</p> <p>2 Liderança e Criatividade -> Vivência de técnicas de desenvolvimento de habilidades: liderança e criatividade. Apresentação do trabalho.</p> <p>3 Iniciativa -> Vivência de técnicas de desenvolvimento de habilidades: iniciativa.</p> <p>4 Postura Profissional -> Vivência de técnicas de desenvolvimento de habilidades: postura profissional.</p> <p>5 Atividade e postura profissional -> Vivência de técnicas de desenvolvimento de habilidades: atividade e postura profissional.</p> <p>6 Entrevista -> Vivência de técnicas de desenvolvimento de habilidades: entrevista.</p> <p>7 Motivação -> Vivência de técnicas de desenvolvimento de habilidades: motivação.</p> <p>8 Capacidade de síntese e de planejamento. -> Capacidade de síntese e de planejamento.</p> <p>9 Revisão - Parte 1 -> Revisão Parte 1</p> <p>10 Prova P1 -> Prova P1</p> <p>11 Trabalho em equipe. -> Desenvolver capacidade de trabalho em equipe.</p> <p>12 Equipes de alto desempenho. -> Como desenvolver equipes de alto desempenho.</p> <p>13 Sistema de negociação. -> Capacidade de desenvolver Sistema de negociação.</p> <p>14 Instrumentos e atitudes de resolução de conflitos. -> Instrumentos e atitudes de resolução de conflitos.</p> <p>15 Controles e atitudes gerenciais. -> Capacidade de desenvolver controles e atitudes gerenciais.</p> <p>16 Ações corretivas e preventivas. -> Capacidade de identificar ações corretivas e preventivas.</p> <p>17 Apresentação do Trabalho -> Apresentação do Trabalho</p> <p>18 Revisão Parte 2 -> Revisão Parte 2</p> <p>19 Prova P2 -> Prova P2</p>			
Responsavel pela Disciplina		Coordenador pelo Curso	
<hr/> LILIAM SAYURI SAKAMOTO 16/08/19		<hr/> JÔNATAS CERQUEIRA DIAS 16/08/19	

Plano de Ensino

20 Prova Exame -> Prova Exame

Bibliografia Basica

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. Elsevier Brasil, 2008.

ESCOR SIN, Ana Paula e WALGER, Carolina. Liderança e Desenvolvimento de Equipes. Ed. Intersaberes. 2017.

SOARES, Maria Tereza Rubim Camargo. Liderança e Desenvolvimento de Equipes. Pearson, 2015.

Bibliografia Complementar

NIZO, Renato. Equipes Solidárias. Summus Editorial. 1a. Ed. 2015.

COLTRO, Luiz Carlos. Por dentro das Equipes. Editora Ágora. 1a. Ed. 2014.

FERRAZ, Eduardo. Gente de Resultado: Manual prático para formar e liderar equipes enxutas de alta performance. Editora

Planeta do Brasil Ltda. 2018.

Bibliografia Referencia

MAXIMILIANO, Antonio Cesar Amaru. Administração de Projetos: Como transformar idéias em resultados. Editora Atlas. 2014.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. Elsevier Brasil, 2008.

Responsavel pela Disciplina

LILIAM SAYURI SAKAMOTO

16/08/19

Coordenador pelo Curso

JÔNATAS CERQUEIRA DIAS

16/08/19